

ETABLISSEMENT DE SANTE – BRIARE (Loiret) - CADRE DE SANTE (CDD Temps plein à partir du 15 mai 2017 – 2 mois renouvelables)

LE CONTEXTE

L'hôpital Saint-Jean est un établissement de santé de proximité, privé, associatif sans but lucratif, spécialisé en gériatrie. Son histoire est fortement marquée par l'humanisme et l'esprit chrétien de service à la population locale de son fondateur Jean-Félix Bapterosses (19ème siècle). Porté par le Conseil d'Administration dont les membres sont des descendants du fondateur et par la direction, cet objectif de « porter soin et assistance à la population de la région de Briare » reste la base et la finalité des projets et des politiques déployées.

En collaboration avec les autres hôpitaux de la région centre, il contribue à un service hospitalier complet de qualité et est agréé Aide Sociale. Localement, il participe au réseau de prise en charge gériatrique. Il entend multiplier les initiatives pour améliorer notamment la prise en charge des personnes âgées.

L'Hôpital Saint-Jean de Briare est adhérent à la FEHAP (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne, Privés non lucratifs).

L'hôpital Saint Jean, unique dans la région par le regroupement de ses 4 services de soin, compte :

- un service de médecine (15 lits),
- un service SSR (20 lits),
- un USLD (40 lits) et
- un EHPAD (65 lits).

L'hôpital Saint Jean a également créé un Institut de formation "l'Ecole Sainte Anne" qui permet la formation des personnels soignants de l'hôpital ou d'étudiants extérieurs.

Enfin, l'Hôpital Saint Jean propose un service de livraison de repas à domicile.

LE POSTE (CDD 2 mois renouvelables)

L'hôpital Saint Jean recherche un(e) Cadre de santé pour un remplacement de longue durée.

Le cadre de santé encadre une équipe multidisciplinaire de soins et s'assure que la prise en charge des soins auprès des personnes âgées est conforme aux attendus, bonnes pratiques et procédures de l'établissement. Il assure les fonctions suivantes :

Organisation des soins :

- ✓ Être garant de la qualité et de la sécurité des soins des patients hospitalisés,
- ✓ Être responsable de la gestion et de l'animation de l'équipe paramédicale,
- ✓ S'impliquer avec les équipes médicales dans l'organisation du service.
- ✓ Gérer l'organisation des soins dans les différents services (application des protocoles, respect des règles d'hygiène, manipulation des produits cytotoxiques) en collaboration avec l'équipe médicale
- ✓ Écrire, appliquer et faire évoluer le projet de soins en harmonisant les pratiques de soins

- ✓ Faire appliquer les actions d'amélioration dans les services en tenant compte des projets des services
- ✓ Mettre en œuvre, contrôler et réajuster l'organisation des activités de soins
- ✓ Évaluer avec les équipes les actions mises en œuvre au bénéfice de la qualité des soins
- ✓ Transposer la politique de soins prise à différents échelons sur l'organisation des soins infirmiers
- ✓ Participer à la mise en place des réseaux de soins, veiller à leur faisabilité et en coordonner la continuité des soins.

Gestion des ressources humaines :

- ✓ Élaboration des fiches de fonctions /poste et un référentiel d'indicateurs
- ✓ Évaluer les besoins des services en personnel (gestion des effectifs)
- ✓ Mettre en place une politique de recrutement
- ✓ Participer au recrutement de ses équipes et proposer son avis à la direction
- ✓ Évaluer les besoins en formation
- ✓ Organiser les entretiens individuels professionnels de ses équipes
- ✓ Évaluer la charge de travail
- ✓ Animer et Fédérer ses équipes
- ✓ Gérer les conflits
- ✓ Mettre en adéquation les compétences et les ressources professionnelles avec les besoins des services
- ✓ Réactualisé les fiches de poste en fonction des EIP en vue de déterminer les besoins en formation des agents.

Formation :

- ✓ Sensibiliser le personnel à la spécificité des soins en rapport avec la prise en charge des personnes âgées,
- ✓ Sensibiliser le personnel à la démarche qualité
- ✓ Participer à la formation du personnel en interne,
- ✓ Accueillir les stagiaires, organiser leur encadrement et leur évaluation
- ✓ Participer aux actions de formation et de sélection des instituts de formation en soins infirmiers.

Compétences attendues :

- ✓ Savoir utiliser l'informatique / Internet
- ✓ Avoir un sens de l'initiative et de la responsabilité
- ✓ Juger au travers de l'objectivité
- ✓ User du tact entre diplomatie et autorité
- ✓ Ordonner et Exécuter
- ✓ Assurer une veille réglementaire (diffusion des règles des bonnes pratiques HAS)
- ✓ Affirmation de soi
- ✓ Savoir anticiper les besoins des patients et les pratiques hospitaliers
- ✓ Savoir écouter et être écouté
- ✓ Savoir animer une réunion et savoir prendre des décisions
- ✓ Maîtriser le concept d'évaluation (savoir conduire l'EIP)
- ✓ Savoir gérer les conflits survenus dans l'équipe

Exigences relationnelles :

- ✓ Collaborer avec le personnel des autres services de l'établissement,
- ✓ Savoir préparer et participer à une réunion,
- ✓ Avoir un esprit fédérateur d'équipe pluridisciplinaire,
- ✓ Respecter le travail de chaque professionnel de l'établissement,
- ✓ Participer aux différentes réunions prévues,

- ✓ Participer au développement de la communication et l'information en intra-service et inter-service dans l'établissement,
- ✓ Apporter un soutien et être à l'écoute du personnel soignant.
- ✓ Respecter le patient et sa famille,
- ✓ Participer à l'organisation des services de l'établissement,
- ✓ Participer à l'élaboration de documents qualité dans le service et dans l'établissement,
- ✓ Promouvoir les compétences du service auprès des organismes extérieurs,
- ✓ Participer à la promotion de l'établissement.

Exigence du poste :

- ✓ Du lundi au vendredi en horaire de journée, dont un jour par semaine du matin ou du soir pour assurer une présence auprès des équipes de nuit ;
- ✓ Rémunération selon Convention collective 51, selon technicité et ancienneté.

Merci d'adresser vos candidatures à Nathalie CHOISEAU : n.choiseau@hopital-saint-jean.fr

Site internet de l'établissement : www.hopital-saint-jean.fr

