



ETABLISSEMENT DE SANTE – BRIARE (Loiret) CADRE SUPERIEUR DE SANTE (CDI Temps plein)

LE CONTEXTE

L'hôpital Saint-Jean est un établissement de santé de proximité, privé, associatif sans but lucratif, spécialisé en gériatrie. Son histoire est fortement marquée par l'humanisme et l'esprit chrétien de service à la population locale de son fondateur Jean-Félix Bapterosses (19ème siècle). Porté par le Conseil d'Administration dont les membres sont des descendants du fondateur et par la direction, cet objectif de « porter soin et assistance à la population de la région de Briare » reste la base et la finalité des projets et des politiques déployées.

En collaboration avec les autres hôpitaux de la région centre, il contribue à un service hospitalier complet de qualité et est agréé Aide Sociale. Localement, il participe au réseau de prise en charge gérontologique. Il entend multiplier les initiatives pour améliorer notamment la prise en charge des personnes âgées.

L'Hôpital Saint-Jean de Briare est adhérent à la FEHAP (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne, Privés non lucratifs).

L'hôpital Saint Jean, unique dans la région par le regroupement de ses 4 services de soin, compte :

- un service de médecine (15 lits),
- un service SSR (20 lits),
- un USLD (40 lits) et
- un EHPAD (65 lits).

L'hôpital Saint Jean a également créé un Institut de formation "l'Ecole Sainte Anne" qui permet la formation des personnels soignants de l'hôpital ou d'étudiants extérieurs.

Enfin, l'Hôpital Saint Jean propose un service de livraison de repas à domicile.

LE POSTE (CDI Temps plein)

L'hôpital Saint Jean recherche un(e) Cadre supérieur de santé suite à une création de poste.

Le cadre supérieur de santé encadre les cadres de santé de l'établissement (3 ETP) et l'équipe des secrétaires médicales (3 ETP).

Il assure les fonctions suivantes :

Pilotage de l'organisation des soins :

- ✓ Piloter l'organisation des équipes paramédicales (planning, roulement, temps annualisé) en intégrant l'ensemble des contraintes,
- ✓ Contrôler l'organisation des activités de soins,
- ✓ Gestion et animation des cadres de santé de proximité et management des équipes de nuit,

- ✓ Vérifier la bonne application des procédures de soins (application des protocoles, respect des règles d'hygiène, manipulation des produits cytotoxiques) pour assurer la qualité et la sécurité des soins,
- ✓ Conduite de projet et du changement notamment dans le cadre du projet d'agrandissement et de restructuration de l'établissement,
- ✓ Management des secrétaires médicales.

Participation au Comité de Direction

- ✓ Participer à la mise en place des réseaux de soins, veiller à leur faisabilité et en coordonner la continuité des soins,
- ✓ Porter le projet et les valeurs de l'établissement,
- ✓ Représenter l'établissement dans les réunions avec les partenaires extérieurs.

Gestionnaire des risques soins :

- ✓ Porter et animer la politique qualité et gestion des risques auprès de l'ensemble des équipes de soins,
- ✓ Former les équipes à la qualité et à la sécurité des soins,
- ✓ Définir les risques et suivre les événements indésirables liés aux soins,
- ✓ Animer les CREX,
- ✓ Mettre en œuvre et faire appliquer les actions d'amélioration dans les services en tenant compte des projets des services,
- ✓ Suivre et Évaluer, à travers les indicateurs de soins et avec les équipes les processus et les actions mises en œuvre au bénéfice de la qualité des soins.

Gestion des ressources humaines :

- ✓ Mettre en place une politique de recrutement et s'assurer qu'elle est suivie,
- ✓ Recruter ses collaborateurs,
- ✓ Évaluer les besoins en formation,
- ✓ Organiser et mener les entretiens annuels et professionnels,
- ✓ Évaluer la charge de travail,
- ✓ Animer et Fédérer ses équipes
- ✓ Gérer les conflits
- ✓ Mettre en adéquation les compétences et les ressources professionnelles avec les besoins des services
- ✓ Réactualisé les fiches de poste en fonction des EIP en vue de déterminer les besoins en formation des agents.

Formation :

- ✓ Sensibiliser le personnel à la spécificité des soins en rapport avec la prise en charge des personnes âgées,
- ✓ Sensibiliser le personnel à la démarche qualité
- ✓ Participer à la formation du personnel en interne,
- ✓ Accueillir les stagiaires, organiser leur encadrement et leur évaluation

Compétences attendues :

- ✓ Utilisation des outils informatique (bureautique, logiciel de soins, internet explorer)
- ✓ Gestion de projet, notamment dans des relations de management transverse
- ✓ Avoir un sens de l'initiative et de la responsabilité
- ✓ Affirmation de soi
- ✓ Savoir écouter et être écouté
- ✓ Savoir animer une réunion et savoir prendre des décisions
- ✓ Maîtriser le concept d'évaluation (savoir conduire l'EIP)
- ✓ Savoir gérer les conflits survenus dans l'équipe

Exigence du poste :

- ✓ Du lundi au vendredi en horaire de journée, dont 2 jours par semaine en horaire du soir jusqu'à 22h pour assurer une présence auprès des équipes de nuit ;
- ✓ Rémunération selon Convention collective 51, selon technicité et ancienneté.

Merci d'adresser vos candidatures à Nathalie CHOISEAU : n.choiseau@hopital-saint-jean.fr

Site internet de l'établissement : www.hopital-saint-jean.fr

